

De algunos trabajadores de Sandhar Automotives, India

Sandhar Group posee varias fábricas en India, Polonia, España y otros países, las cuales producen piezas de automóvil. La gerencia coordina nuestra explotación a escala internacional y nosotros debemos coordinar nuestra lucha contra ella.

De la fábrica Sandhar, cerca de Chennai

La fábrica emplea a 40 trabajadores quienes montan a diario 430 ruedas para motocicletas Royal Enfield. Los neumáticos provienen de MRF; los frenos, de Bembro; y las llantas, de la compañía Excel. El trabajo es monótono: colocar y ajustar 40 radios por rueda, es decir, 8.600 rayos por turno. Muchos trabajadores se han formado como mecánicos. Sin embargo, se los contrata por dos años como aprendices y reciben el salario mínimo de trabajadores no calificados. A menudo deben trabajar sábado y domingo.

De la fábrica Sandhar, cerca de Puna

En Chakan, cerca de Puna, trabajan 35 empleados. Arman cerraduras de puertas para General Motors, actualmente unas 2.500 cerraduras por mes. La producción a fines de 2012 era de 3.000 unidades. Desde entonces, se han despedido a 20 trabajadores empleados por medio de contratistas. La fábrica tiene paredes de lata por lo que en verano el calor allí dentro es insoportable.

De las fábricas Sandhar, cerca de Delhi

Hay aproximadamente 2.000 trabajadores empleados en la fábrica Sandhar en Dhumaspur, cerca de Gurgaon. Muy cerca, la compañía Kirat Plastics emplea a 500 trabajadores que fabrican piezas para Sandhar. Los trabajadores fabrican espejos para motocicletas Hero, piezas para coches Honda y piezas para volantes de Maruti Suzuki, todas estas fábricas se encuentran en los alrededores. De 2.000 trabajadores, 1.800 están empleados a través de dos contratistas distintos. Ganan un salario básico de 5.500 rupias (65 euros/272 zloty) por mes, basado en un cálculo de 8 horas diarias de trabajo. En Hero se trabaja en dos turnos de doce horas, que a menudo se extienden dos horas más para ajustarse a la demanda. Desde 2007 la carga de trabajo ha aumentado considerablemente. En muchas líneas de montaje de espejos, desde 2012 se emplean sólo 20 empleados donde antes trabajaban 30, lo cual no sólo causa problemas en la calidad del producto sino también agotamiento físico de los trabajadores. La situación no es muy distinta en las fábricas en los alrededores de Manesar y Gurgaon. En Manesar trabajan unos 700 empleados, pero la mayoría tienen contratos a plazo. La planta de Gurgaon fabrica piezas para proveedores de Maruti Suzuki, como Satyam, Omax, entre otros. El descontento es generalizado, en particular entre los trabajadores más jóvenes. En los casos en que no se pagaron las horas extra, algunos trabajadores se negaron a trabajar en turnos de 12 horas. Muchos de ellos renuncian a su puesto al poco tiempo con la idea de que en los alrededores hay fábricas donde la situación es mejor. A menudo vuelven a Sandhar dos meses después, pero no porque las cosas estén mejor allí. Muchos dicen que no hay nada que hacer al respecto, pero si observamos lo que hicieron los trabajadores en las áreas industriales cercanas, vemos que sin duda se está haciendo mucho:

Hero Motorcycles, Gurgaon, 2006

4.500 trabajadores temporarios ocuparon la fábrica durante cuatro días y pidieron la abolición de su estatus temporal. Tuvieron poco apoyo externo, y la gerencia primero interrumpió el suministro de agua y luego pidió negociar con una delegación de representantes fuera de la fábrica. Si bien la ocupación terminó con promesas vanas, se aumentaron los salarios.

Honda Motorcycles, Gurgaon, 2006

Tras un acuerdo sindical que no benefició en absoluto a los trabajadores temporarios, varios

centenares de ellos ocuparon la cantina de la compañía. Los trabajadores que llegaron para hacer el segundo turno los apoyaron desde fuera de la fábrica. Los trabajadores permanecieron dentro durante cinco días. La compañía tuvo que hacer concesiones.

Delphi, Gurgaon, 2007

2.500 trabajadores temporarios del fabricante Delphi en Gurgaon entraron en una huelga "salvaje" bloqueando la entrada principal a la fábrica. La compañía pidió al sindicato de los 250 trabajadores fijos que pusiera a trabajar a los temporarios y dos días después se levantó el bloqueo. En agosto de 2007 los trabajadores temporarios entraron de nuevo en huelga sin aviso previo para exigir el pago del salario mínimo incrementado poco tiempo antes, acción en la cual tuvieron éxito.

Hero Motorcycles, Dharuhera, 2008

En mayo de 2008, tras no haber sido aceptados como miembros del sindicato de trabajadores fijos, 2.000 trabajadores temporarios de Hero Honda en Dharuhera entraron en huelga salvaje y ocuparon la planta durante dos días. Tanto la gerencia como el sindicato de los trabajadores fijos prometieron mejorías de las condiciones laborales. Los trabajadores temporarios luego intentaron registrar su propio sindicato. El proceso terminó con la suspensión de los líderes y un cierre patronal en octubre de 2008. Esta es la planta a la que provee espejos la empresa Sandhar en Dhumaspur.

Bosch, Puna, 2009

Los trabajadores de la planta Bosch, la cual es proveedora de Maruti Suzuki, entre otros, entró en una extensa huelga para exigir la abolición del sistema de contratos a plazo. La gerencia intentó debilitar la huelga desviando su producción a la planta de Manesar. Oficialmente, el sistema de contratos a plazo fue abolido a raíz de la huelga, pero se sabe muy poco sobre las presentes condiciones laborales.

Napino Auto, Manesar, 2010

Napino Auto provee piezas electrónicas a Hero Motorcycles y Maruti Suzuki. En junio de 2010, 600 trabajadores fijos y temporarios ocuparon la planta durante cuatro días, después de que la gerencia hubiera maltratado a un trabajador. Recibieron comida de 200 trabajadores que los apoyaban desde fuera. Como producto de esta huelga, se aumentaron los salarios en 3.500 rupias durante un período de tres años. Poco tiempo después, la compañía se preparó y logró el cierre patronal gracias a una huelga intempestiva. Algunos trabajadores fueron despedidos pero, como reacción a los disturbios generalizados de los trabajadores de Maruti Suzuki en julio de 2012 en la misma área industrial, la gerencia decidió reincorporar a estos trabajadores y darles contratos fijos a 50 trabajadores temporarios con el fin de "mantener la paz".

Maruti Suzuki, Manesar, 2011 a 2012

En junio de 2011, unos 2.000 trabajadores temporarios y fijos ocuparon la fábrica durante trece días, apoyados por 1.500 compañeros desde fuera. La demanda oficial, que exigía el establecimiento de un sindicato de trabajadores fijos, no se concretó, pero la compañía hizo muchas concesiones: un aumento significativo del salario, seguro médico para padres, reducción de la velocidad de trabajo (de 45 segundos por coche a 1 minuto). En octubre de 2011, los trabajadores volvieron a ocupar la fábrica después de que la gerencia intentara un cierre patronal para los trabajadores temporarios, y dicha acción por parte de los trabajadores logró vencer la estrategia de la compañía. A pesar de todas las concesiones, el descontento permaneció: el 18 de julio de 2012, miles de trabajadores de Maruti Suzuki atacaron la fábrica, se incendiaron edificios y 100 gerentes fueron hospitalizados.

Como podemos ver, a menudo los trabajadores de otras fábricas se ven afectados por las actividades que llevamos a cabo en nuestra "propia" compañía. Cuando hubo un cese de actividades durante dos días en Hero Motorcycles en Dharuhera/Gurgaon en julio de 2013, la gerencia del proveedor Sandhar tuvo que reducir la jornada laboral de 12 a 8 horas porque los espejos de motocicleta se acumulaban. Dicho de otra manera: una huelga en Sandhar tendrá impacto en Hero, pero los trabajadores de Sandhar tendrán que establecer contacto directo con sus compañeros de trabajo en Hero. A veces, estas conexiones se dan a nivel internacional. Un cierre patronal en Gurgaon en 2009 detuvo las líneas de montaje en Ford y General Motors en los EE.UU.

Se hacen muchas cosas y tenemos que aprender de ellas:

- * No dejen que la compañía se prepare para la medida colectiva que quieran llevar a cabo. Pasen a la acción cuando más se necesite de su trabajo.
- * Permanezcan dentro de la fábrica, pero asegúrense de tener apoyo de afuera.
- * No envíen representantes o líderes, porque es posible que los compren o los repriman.
- * No acepten ninguna imposición de estructuras fijas de lucha y organización que los dividan en diferentes categorías de trabajadores, por ejemplo, no permitir que los trabajadores fijos, temporarios y los que trabajan en fábricas proveedoras se unan al mismo sindicato.
- * Asegúrense de que otros trabajadores en su zona y en los alrededores se enteren de sus actividades ya que esto generará presión.

Intentaremos distribuir este panfleto en las fábricas Sandhar de Chennai, Pune y otros lugares en India, y en las plantas Sandhar de Polonia y España. Esto no cambiará sustancialmente la situación, pero esperamos que los trabajadores de distintas fábricas puedan establecer contactos directos en caso de que necesitemos coordinar medidas en el futuro. Entren en contacto con otros trabajadores y cuéntenles sobre sus condiciones y medidas colectivas.

Algunos trabajadores de Sandhar Automotives, India
workers.at.sandhar@gmail.com